

martes, 20 de noviembre de 2007

Sector Universidad | Castilla – La Mancha.

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS: Hijos de un dios menor.

No consideramos redundante hablar del escaso peso que tiene el Personal de Administración y Servicios en la UCLM. Y no es superfluo, porque resulta llamativo a la vez que desazonador, comprobar cómo un colectivo de más de 1.400 personas responsables de la economía, la administración, las bibliotecas, los laboratorios, las comunicaciones y la gestión de la universidad, gozan de escaso reconocimiento y mínima consideración en este sistema que, en pleno siglo XXI, se manifiesta feudal, estamentario y clasista.

Sin ir más lejos, ahora que estamos inmersos en el proceso electoral para elegir Rector, baste recordar que el voto ponderado del PAS (más del 40% de la plantilla) supone sólo un 5'5% del total. Esta situación de ninguneo es extrapolable a los distintos órganos de gobierno y decisión de la UCLM, sea el Consejo de Gobierno (1 PAS de 54) o el Claustro Universitario (12 PAS de 222).

Con escasa influencia y mínimo poder de decisión, podríamos tener unos responsables o jefes que valorasen nuestro trabajo y reivindicaran nuestros derechos. Nada más lejos de la realidad. **La Gerencia (PAS cuyo voto vale lo que vale pero sirve a quien sirve) convertida hace años en guardia pretoriana del sistema, se ha dedicado a vigilar, apretar, amedrentar y perseguir a sus compañeros PAS.** Basándose en una Relación de Puestos de Trabajo perjudicial, cerrada y desfasada, ha limitado los derechos, ocultado la información y cercenado la promoción. La falta de transparencia en los procesos, las libres designaciones y las adscripciones temporales son los rasgos más significativos de su más que dilata gestión.

La **Gerencia ha escatimado dinero para el PAS** y ha impuesto un sistema de jornada partida, con horas de trabajo de mañana y tarde para casi todo el mundo. No sabemos si habrán acabado con las horas extras, pero con lo que sí han terminado es con la ilusión y el ánimo de muchos. **Las posibilidades de disfrute de la vida personal y familiar se han visto reducidas escandalosamente por mantener unos horarios y unos regímenes de jornada draconianos y contrarios a los de cualquier otra Administración Pública.**

Cuando los compañeros ven a funcionarios de la JCCM o de la Diputación se preguntan: ¿Por qué yo trabajo mañana y tarde?, ¿por qué gano menos dinero?, ¿por qué mi promoción siempre se ve dificultada?, ¿por qué no tengo la misma formación y en horario laboral?, ¿por qué aquí todo es más restrictivo?, ¿por qué tengo que trabajar en horarios disparatados a cambio de compensaciones miserables? ¿Siempre tengo que estar disponible? ¿Por qué se ocupan tantas plazas a dedo?, ¿por qué los saltos en las bolsas de trabajo?, ¿por qué nunca se enseñan los papeles?, ¿por qué la gente no habla libremente? La autonomía universitaria no justifica esta situación.

El Personal de Administración y Servicios no puede tener esa exigua representación; no debe seguir cautivo de una Gerencia ni de una RPT. ¿Son conscientes los candidatos a Rector de que no queremos ser hijos de un dios menor?

