

jueves, 15 de noviembre de 2007

Sector Universidad | Castilla – La Mancha.

POR UNA NUEVA POLÍTICA DE PERSONAL PARA EL P.A.S.

Basada en procesos de Acceso y Promoción transparentes, ecuanímenes y objetivos. Calificativos que deben confirmarse para todos los exámenes y concursos, poniendo coto a las adscripciones temporales ilegales, a las libres designaciones abusivas, a las irregularidades en gestión de bolsas, a los temas propuestos en vez de sorteados y a las entrevistas malintencionadas.

Cimentada en una nueva RPT mejorada, actualizada y acorde con el marco legal vigente. Hay que actualizar los Grupos y Niveles, incrementar sensiblemente las retribuciones, mejorar la promoción y carrera profesional, iniciar procesos de consolidación, etc.

Incrementando la plantilla de administración y servicios en las diversas unidades y campus. Para evitar situaciones repetidas de saturación e improvisación. Para realizar un trabajo adecuado y de calidad, terminando con el abuso de becarios, privatizaciones, subcontratas, períodos de prácticas, etc.

Suprimiendo la Jornada de Tarde e instaurando una jornada laboral de horario sólo de mañana. Jornada continua y flexible que aporta satisfacción, reduce el estrés, ayuda a organizarse y a aprovechar más y mejor el tiempo. El mismo Rector en su Informe de Gestión 2004-2007 reconoce la amplia repercusión social que ha tenido entre el PAS la reducción de horas en jornadas de tardes para contribuir a la conciliación de la vida familiar y laboral.

Revisando el Complemento de Calidad en cuanto a una sustancial mejora económica, un procedimiento claro y equitativo, y la paulatina consolidación en el específico del mismo.

Son propuestas de CSI-CSIF acordes con las medidas que demanda el colectivo y aprobadas por unanimidad en la Junta de Personal del PAS: nueva RPT, supresión de la Jornada de Tarde, recuperación del poder adquisitivo, homologación salarial y procesos de consolidación.

- Sin el oscurantismo y la falta de transparencia de la que hace gala el equipo de Gerencia.
- Con información, documentación y garantías de ecuanimidad.
- Sin los retrasos, la improvisación y la falta de rumbo y objetivos.

Es necesario un cambio de aires y de estilo.....SIN EXCUSAS

Andamos en época de elecciones, y en vista de la muy buena acogida que han tenido nuestras “preguntas formuladas a los candidatos”, confiamos que estos próximos días se comprometan por escrito y definan y concreten sus respuestas para que, como nos habéis pedido muchos, os las podamos mostrar en un próximo boletín.



jueves, 15 de noviembre de 2007

AL TÁNDEM UGT-GERENCIA, GERENCIA-UGT, sólo dos cosas:

- Tranquilos; el Recurso de alzada quedó presentado hace un par de semanas. Y el Contencioso a los Tribunales, en cuanto proceda.
- La resolución del conflicto es sencilla y la estamos pidiendo desde el principio: menos palabrería y más enseñar los papeles.

EN EL CAMPUS DE TOLEDO.....NI SOLUCIONES NI MEJORAS

Horarios a la carta.

A los compañeros de la Unidad de Servicios del Campus Tecnológico de la Fábrica de Armas se les está obligando a entrar antes de las 8'00 horas por una decisión arbitraria y caprichosa. La Gerencia pretende justificar lo inaceptable esgrimiendo la amenaza velada de no cobrar el Incentivo de Calidad. No se puede obligar a la gente a abrir un Centro fuera del horario legalmente establecido, sean 10 o 30 minutos.

Problemas de Seguridad y Salud.

En las nuevas Conserjerías de la Fábrica de Armas se mantienen cuadros eléctricos peligrosos para la seguridad y salud de los trabajadores. Algunas Conserjerías no tienen ordenadores pero, sin embargo, terminan convirtiéndose en depósitos de material sobrante del centro. Se siguen sin conseguir espacios de trabajo dignos y seguros para el PAS.

La falta de iluminación mínimamente necesaria es otra constante en la Fábrica de Armas, entre la Biblioteca y los edificios contiguos, etc.

EN EL RESTO DE CAMPUS..... TAMPOCO

1º) Pedimos un incremento de plantilla para la Unidad de Servicios del Campus de Ciudad Real y, en especial, para la **Facultad de Químicas** que tiene a su cargo 5 edificios y, nada de nada. Resulta inaceptable la saturación de trabajo de los compañeros y la falta de respuesta por parte de la Gerencia. ¿Hasta cuándo?

2º) Seguimos sin noticias sobre las **reclamaciones al Incentivo de Calidad**.

3º) Siguen sin contarse las **horas de tarde en los "moscosos"**.

4º) Continúan las **restricciones en horarios** y condiciones de trabajo.

5º) **Siguen sin cubrirse muchas bajas**.

Suma y sigue

